



Los consejeros de Desarrollo Económico, Mikel Irujo, y Relaciones Ciudadanas, Ana Olló, junto a los representantes de empresas e instituciones reconocidas.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

## El talento que retorne y emprenda dispondrá de un mejor trato fiscal

El quinto encuentro 'Next', de ciudadanos en el exterior, reunió ayer a más de un centenar de trabajadores y empresas que facilitan el retorno

**SONSOLES ECHAVARREN / IÑIGO SALVOCH** Pamplona

Navarra busca atraer el talento de los investigadores y profesionales desplazados al exterior y fomentar a la vez el emprendimiento de nuevas actividades innovadoras mediante, para lo que acaba de aprobar una batería de medidas que mejoran la fiscalidad de estas actividades. Entre ellas se encuentra la deducción del 30% del rendimiento neto de actividad en los dos primeros años para aquellos retornados que emprendan una actividad innovadora.

Así lo destacó ayer el consejero de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Mikel Irujo, durante la celebración del quinto encuentro 'Next. Ciudadanía navarra en el exterior', que reunió en el auditorio de Civitan a cerca de un centenar de personas, entre los navarros que trabajan en el extranjero y representantes de empresas, instituciones y universidades que participan en el programa 'Next Retorno' para captar el talento y traerlo de vuelta a Navarra.

**Next, "pasaporte de vuelta"**  
El presidente de la Fundación Caja Navarra, José Ángel Andrés, fue el encargado de inaugurar el acto y recordó que el programa 'Next', del Ejecutivo foral, fomenta los vínculos entre los residentes fuera de Navarra, genera un pasaporte de vuelta y moviliza la



Asistentes, ayer, al encuentro NEXT con la ciudadanía navarra en el exterior.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

oferta y demanda de empleo. "Next pone de manifiesto la utilidad que tienen las alianzas para generar pactos entre lo público y lo privado. Y también pone de manifiesto el buen sistema educativo que existe en Navarra".

La consejera de Relaciones Ciudadanas del Gobierno foral, Ana Olló, dio la bienvenida a los asistentes y les agradeció su presencia en el exterior. "Queremos facilitar el retorno del talento y crear redes de cooperación para contribuir al bien común", añadió, refiriéndose al programa 'Next Retorna' y a la nueva normativa sobre este asunto.

Una iniciativa de la que habló también el consejero de Desarrollo Económico, Mikel Irujo. "Yo tenía que estar aquí porque he

trabajado codo con codo con los navarros que ahora están en el exterior", confesó en referencia a su estancia en Bruselas como diputado y delegado del Gobierno de Navarra en la capital belga. "Cuando estás fuera, tienes que representar a Navarra en todos los sectores (automoción, industria alimentaria, medicina de precisión...) y te das cuenta de que no somos pequeños sino enormes, aunque en número de habitantes (660.000) igualemos a cualquier distrito de París", comparó. Y relató una anécdota: "Hace poco me fui a cortar el pelo y la peluquera me dijo que me dejara flequillo para disimular las entradas -contó-. No me hizo ninguna gracia pero de ahí me fui directo a la farmacia. Y entre todos

los tratamientos capilares [había uno elaborado en Navarra]" Recordó así el "enorme potencial" de la industria foral ("la sexta potencia mundial en empresas de congelados") e insistió en la vuelta de los expatriados. "Si algo están demandando hoy las empresas navarras es el talento".

Unas cualidades de los trabajadores en el extranjero que destacó también el director general de Acción Exterior del Gobierno foral, Sergio Pérez. En su exposición, hizo un balance sobre los principales 'hitos' de 2022 y recordó que en enero del año pasado ya se eliminó un gran obstáculo para los retornados: que tuvieran que acudir a una oficina del Servicio Navarro de Empleo (se ha facilitado que hagan todos sus

### CIFRAS

164

empresas navarras se han inscrito en la plataforma 'online' 'Navarra talent' para atraer talento mundial

10

argentinos descendientes de navarros participaron en las 'Escuelas de verano' en julio

trámites online). Y subrayó también cómo en marzo se puso en marcha la 'oficina del retorno' para que los repatriados no tuvieran que ir de una ventanilla a otra haciendo trámites (Hacienda, Salud, Educación...) "Así resulta mucho más cómodo y práctico".

### Empresas e instituciones

Sobre esta misma idea abundó la directora general de Políticas de empresas, proyectos internacionales y trabajo del Gobierno de Navarra, Izaskun Goñi. "Queremos captar el mejor talento en el extranjero, en todo el mundo". Y recordó cuáles son los sectores estratégicos de Navarra a los que se quiere atraer personal (automoción, industria agroalimentaria, medicina personalizada, industria de energía verde, turismo sostenible, industria audiovisual), todo en el marco, subrayó, "de la sostenibilidad y la digitalización".

Al finalizar el acto, los responsables del Gobierno reconocieron con el sello 'Next Retorna' a las empresas e instituciones navarras que están colaborando en esta acción. Se trata de Areté Activa, Arpa, AIN (Asociación de la Industria Navarra), Cámara Navarra de Comercio e Industria, Colegio de Graduados en Ingeniería, Colegio Oficial de Ingenieros Industriales, Fundación UPNA, Etaletum, Oniria Consulting, Talentix, Universidad de Navarra, Zabala Innovation, CEO Technology y Cluster Audiovisual de Navarra.

BEATRIZ BASTERRA BEROIZ (LUXEMBURGO)

## “Tomar la decisión de volver fue lo que más me costó”

Más de una década ha durado el ‘exilio’ en Luxemburgo de la pamplonesa Beatriz Basterra Beroiz. Después de estudiar Física con especialidad en Materiales en la Universidad Complutense de Madrid y de obtener una beca Erasmus para cursar en el Real Instituto de Tecnología THK de Estocolmo, se incorporó al centro de innovación de la multinacional Goodyear en Luxemburgo, donde continuó investigando y trabajando en gestión.

En junio de 2022, volvió a Pamplona para incorporarse a la sociedad pública Tracasa Global, donde ocupa el cargo de responsable



de desarrollo de negocio internacional.

Ayer, se mostraba satisfecha de que al trabajar ahora en una empresa pública navarra puede contribuir “al retorno económico

y tecnológico de nuestra región, aportando el valor de mi experiencia internacional”.

Explicó que después de haberse instalado en Luxemburgo y de disfrutar de su entorno profesional, el proceso de retorno es difícil. “Lo más fácil hubiera sido seguir allí. En mi caso, el punto más difícil fue tomar la decisión de volver. Es un salto al vacío y no sabes si vas a acertar”. En su caso, además, requería de que su pareja pudiera continuar su carrera profesional en Navarra, por lo que Basterra agradeció ayer la existencia de programas de atracción de talento, como ANDIA, enfocados a las personas del entorno de los navarros afincados en el exterior.

Asimismo destacó la “ayuda” que ha supuesto la ventanilla única del programa NEXT Retorna para simplificar los trámites administrativos de la vuelta.

MIRIAM OSÉS RUIZ (REINO UNIDO)

## “Hay que reciclar el sistema de investigación”

La investigadora e ingeniera agrónoma Miriam Osés Ruiz (Pamplona, 1983) es la tercera persona de la Universidad Pública de Navarra que ha recibido una ayuda “Starting Grant”, la de mayor prestigio científico de la Unión Europea (UE). Supone una financiación de hasta 1,5 millones de euros en cinco años que se otorga a la persona beneficiaria, quien determina la institución europea donde se ejecutará. En su proyecto, Miriam Osés Ruiz se dedicará a estudiar el proceso de infección de uno de los patógenos fúngicos agrícolas



más amenazantes del mundo, Magnaporthe oryzae.

Este hongo destruye anualmente entre el 10 y el 30% de las cosechas de arroz que alimentan a

más de 60 millones de personas en todo el mundo y afecta también al trigo y a la cebada.

Osés, quien también se ha beneficiado del programa ANDIA de retorno de talento, afirmó que este tipo de iniciativas son “fundamentales” y con ellas “Navarra se iguala a convocatorias de otras regiones europeas”. No obstante, la investigadora de la UPNA también reconocía que todavía es necesario “reciclar el sistema de investigación español, promoverlo y estabilizarlo a nivel de investigadores”. Por ello, abogó por “renovar el sistema científico y universitario, fomentando nuevas mentalidades y adquiriendo nuevos riesgos”.

También destacó la importancia del reto que supone para investigadores como ella abordar ahora el liderazgo de equipos de investigación.

GRACIAN Y CECIL ETCHEVERRY ESTADOS UNIDOS

## “Mi padre fue de pastor a EE UU y yo volví a Pamplona para jugar a pala”

Un perfil muy distinto de retornados es el de Gracian Etcheverry, de 41 años, y su esposa Cecil Etcheverry, de 32. Ella es natural de la localidad bajonavarra de San Juan de Pie de Puerto y viajó a Estados Unidos en 2012, donde conoció al que hoy es su marido, nacido en San Francisco y de raíces también vascofrancesas.

“Mi padre emigró a Estados Unidos para trabajar como pastor en California, al igual que la familia de mi madre. Mi abuela cuidaba los niños de una familia y mi abuelo trabajaba como pastor en

Colorado. Pero ni a mi padre, ni a mi abuelo les gustaba mucho esa vida y buscaron otras ocupaciones en San Francisco”, recuerda. En esta ciudad nació Gracian, quien se hizo jugador de pala: “En la Euskal Etxea de San Francisco teníamos un buen frontón”. Curiosamente pisó suelo navarro por primera vez en 2010 para jugar un campeonato de pala con el equipo de Estados Unidos. Y se enamoró de esta tierra.

La que hoy es su mujer, Cecil Etcheverry, quien había estudiado Comercio, tuvo diversas ocu-

paciones en California en las áreas de hostelería, comercio y marketing. Fue en el momento de decidir ser padres cuando apostaron por retornar a Navarra “en busca de una mejor calidad de vida”.

Llegaron en plena pandemia y Cecile aprovechó para hacer algún curso de formación. Gracian, a través de sus contactos y amigos en Pamplona, se empleó en la empresa Onegin de Berriozar, de especialidades gastronómicas y que en estas fechas prepara cestas de Navidad para toda España.

