



## El SNE formará a más de 5.000 personas en destrezas digitales

Se ha aprobado un plan para los dos próximos años con 7 millones de euros de inversión

**A.D.G.**

BAZTAN-BORTZIRIAK. La consejera de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra Carmen Maeztu y la directora gerente del Servicio Navarro de Empleo (SNE) Miriam Martón presentaron ayer el Plan de Desarrollo de Competencias Digitales para trabajadores de Navarra, una iniciativa que pretende «dar respuesta a las ne-

cesidades de capacitación digital de la población tanto ocupada como desempleada» y en el que se van a invertir en total unos 7 millones de euros.

El plan, que se desarrollará a lo largo de los dos próximos años, incluye acciones «para todos los niveles», desde cursos de competencias digitales básicas hasta otros especializados de programación para profesionales, así como módulos de digitalización en todas las actividades formativas que se lancen desde el SNE-NL a partir de enero. En total se espera proporcionar competencias digitales a más

de 5.000 personas.

La consejera Maeztu destacó que «se trata de un plan ambicioso con el que se pretende mejorar y asegurar las oportunidades de empleo de muchas personas, adaptando y orientando a las personas trabajadoras a las nuevas demandas y exigencias en el uso de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC), al mismo tiempo que se atienden las necesidades de las empresas de personal cualificado en este ámbito».

La meta del Gobierno de Navarra «es que nadie se quede atrás en este imparable proce-

so de digitalización en el que estamos inmersos actualmente, y que está cambiando nuestra forma de vivir y sobre todo de trabajar». «Queremos garantizar la igualdad de oportunidades para todas las personas, y para ello se han diseñado propuestas y programas que ayuden a mejorar la empleabilidad y la calidad del trabajo de todos los sectores de la población», señaló.

Para poner en marcha el plan, el SNE dedicará en 2022 aproximadamente 3,5 millones de euros, con financiación europea (fondos MRR y REACT) y sectorial. Para su ejecución, cuenta con la colaboración del Departamento de Universidad, Innovación y Transformación Digital y con los principales agentes sectoriales y empresariales: las sociedades públicas Tracasa Instrumental y NASERTIC; ANAIT (Asociación Navarra de Empresas de Ingeniería, oficinas técnicas y servicios tecnológicos); y ATANA, el clúster TIC de Navarra; además de CEN y ANEL.

La programación concreta se irá anunciando «progresivamente» y se habilitarán diferentes vías de inscripción.

### Mujeres y ámbito rural

Una de las principales propuestas es un programa de desarrollo de competencias digitales básicas que se va a llevar a cabo por toda la geografía navarra.

Se busca lograr «una vertebración digital del territorio formando en competencias básicas transversales y reduciendo la brecha digital y de género. «Y para ello vamos a distribuir espacios de capacitación por las distintas zonas y localidades de la Comunidad foral», explicó Martón.

