

## Economía



Carmen Maeztu, consejera de Derechos Sociales, y Miriam Martón, directora-gerente del SNE-NL, en una rueda de prensa anterior. Foto: Iban Aguinaga

## PARA DESEMPLEADOS

## ALFABETIZACIÓN DIGITAL

●●● 300.000 euros. Dentro de la programación propia del SNE-NL en Iturro y en el resto de agencias de Navarra, se propone una treintena de cursos en el ámbito de adquisición de competencias digitales de todos los niveles, dirigidos fundamentalmente a desempleados y en modalidad presencial y *on-line*. Con 300.000 euros, se ofrecen cursos de alfabetización informática, competencias digitales intermedias y avanzadas, y otros más especializados que buscan una mayor cualificación y desempeño de los participantes. Los cursos para el primer semestre de 2022 ya están disponibles en la web de formación de Empleo. Por último, el SNE-NL y el departamento de Universidad, Innovación y Transformación Digital ultimaron una herramienta de autodiagnóstico de competencias digitales que sugerirá a las personas que la utilicen qué itinerario es el más adecuado a la hora de mejorar sus competencias según su perfil profesional y su nivel.

## SIETE MILLONES PARA DIGITALIZAR A 5.000 TRABAJADORES EN DOS AÑOS

● Derechos Sociales presenta el 'Plan de Desarrollo de Competencias Digitales'  
● Está dirigido a personal ocupado y desempleado ● Busca eliminar la brecha de género y llegar a las zonas rurales

✎ Sagrario Zabaleta Echarte

**PAMPLONA** - El Gobierno de Navarra destinará siete millones en los próximos dos años para digitalizar a más de 5.000 personas trabajadoras, tanto ocupadas como desempleadas.

La consejera de Derechos Sociales, Carmen Maeztu, presentó ayer el *Plan de Desarrollo de Competencias Digitales*, elaborado por el Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare. Maeztu estuvo acompañada de la directora-gerente del SNE-NL, Miriam Martón. "Queremos convertir la digitalización en un desarrollo inclusivo, para evitar que aquellas personas que no tengan acceso a las nuevas tecnologías o no sepan usarlas, no vean limitadas sus capacidades", indicó Maeztu. "Es un plan ambicioso para mejorar las oportunidades de empleo

de muchas personas. No queremos que nadie se quede atrás", recalzó.

En 2022, el plan tiene presupuestados 3,5 millones, que recibirán financiación europea -fondos MRR y REACT- y sectorial, adelantó Martón. Además, el programa cuenta con el apoyo del departamento de Universidad, Innovación y Transformación Digital, las sociedades públicas Tracasa Instrumental y Nasertic, el cluster TIC de Navarra, la CEN, ANEL, y otras asociaciones como ANAIT (Asociación Navarra de Empresas de Ingeniería, Oficinas Técnicas y Servicios Tecnológicos) o Atana.

La programación concreta se irá anunciando progresivamente y se habilitarán vías de inscripción, como la web del SNE-NL [formacion.navarra.es](http://formacion.navarra.es), las agencias de empleo y otras opciones telefónicas o presenciales.

Martón recordó que este programa persigue reducir la brecha digital de género y de territorio. "Vamos a desplegar los cursos por toda Navarra, tanto en el ámbito urbano como rural", detalló. Maeztu explicó que el plan incluye desde cursos de competencias digitales básicas hasta de programación para profesionales o módulos de digitalización, etc.

**4.000 PERSONAS Y 300 CURSOS** Este programa prevé formar el próximo año a unas 4.000 personas, con 300 cursos presenciales y eminentemente prácticos dirigidos a mujeres de localidades navarras de menos de 30.000 habitantes y a grupos mixtos del resto de localidades rurales.

También habrá programas específicos para Tudela y Pamplona / Iruña en sus espacios permanentes, con una inversión de 1,5 millones en 2022, fundamentalmente de fondos europeos MRR. La iniciativa contempla un módulo de pre-empredimiento y oportunidades de cada zona y está alineada con el Plan España Digital y con el Plan de Inclusión y Capacitación del Gobierno de Navarra.

**CONSULTORÍA DE SOFTWARE** Otro de los programas es la *TIC School*, un proyecto de formación en consulto-

## EN BREVE

● **625.000 euros para programa en Tudela, Estella-Lizarrá, Lodosa y Tafalla.** El plan contempla, en su base, la formación en digitalización dirigida a ocupados. En este ámbito, el SNE-NL ha concedido este mes 625.000 euros a 16 entidades de formación para impartir otros tantos planes orientados a la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los cambios tecnológicos, buscando la mejora del desempeño y la productividad. Con el fin de favorecer la cohesión territorial, se impartirán programas en la zona de Tudela, Estella-Lizarrá, Lodosa y Tafalla.

● **Módulo de entre cinco y diez horas.** El plan incorpora, como novedad, a partir de enero en todos los cursos del SNE-NL un módulo de entre cinco y diez horas sobre el impacto de la transformación digital en cada profesión. Este módulo sensibilizará y anticipará cómo la digitalización está modificando las formas de trabajar en la gran mayoría de puestos de trabajo.

ría de software vertebrado en 3 niveles: profesionales de la informática que quieren dar un salto cualitativo para aportar soluciones desde la perspectiva del cliente, recién egresados que quieren mejorar su productividad, y profesionales que buscan obtener certificaciones de fabricante. 300 personas se beneficiarán de esta oferta a la que se destinará más de medio millón el próximo año.

**FORMAR A 20 PROGRAMADORES** El SNE-NL también se centrará en la capacitación de profesionales para la transformación digital en perfiles punteros que las empresas navarras tienen dificultad para encontrar. Para ello, el programa piloto *Software builders* formará a 20 trabajadores de otros ámbitos que quieran reconvertirse en programadores y programadoras, en una iniciativa que incluye un compromiso de contratación posterior del 40% de los participantes.

Y en la misma línea, se va a desarrollar un programa con una empresa participada por la UPNA para desarrollo de software para diversas universidades. Estará dirigido a estudiantes universitarios y de FP de últimos cursos, con el objetivo de formar nuevos profesionales e impulsar y retener el talento. ●