

Pandemia de la covid-19

54 empresas reciben un homenaje por su labor social en la pandemia

La Fundación Industrial Navarra reconoce la motivación de 15 coaches de mesas de ayuda

La entidad, con 164 empresas asociadas, atenderá necesidades que observe Salud para desarrollar proyectos

NATXO GUTIÉRREZ
 Pamplona

El Foro de Empresas 2021, abanderado por la Fundación Industrial Navarra, derivó en un reconocimiento a 54 de sus 164 empresas asociadas que contribuyeron con protocolos, importación o elaboración de material de protección sanitaria e intercambio de proyectos en el bien común durante los meses más duros de la

pandemia. El encuentro, celebrado en el Navarra Arena con presencia de 200 asistentes, ensalzó la faceta social del sector en un momento delicado para el conjunto de la ciudadanía. La muestras de agradecimiento se extendió a 15 coaches de las distintas mesas de confluencia que promueve la fundación, creada en 2014 por el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales y la Asociación de Ingenieros Industriales. Estos foros obedecen a un objetivo de intercambio de conocimientos y experiencias que, por los resultados obtenidos, pretenden ser reforzado a lo largo de este año.

El ambiente de ayer, con círculos concéntricos alrededor de un escenario y las distintas de seguridad entre asistentes, amén de un "acceso biométrico dadas-Nano/Veridas" como garantía sanitaria, se sitúa en el polo opuesto al que definió la última jornada, introducida entonces por la ge-

rente de Fundación Industrial Navarra, Elena Alemán, con una alusión a un ritual de una tribu de Bora a Bora de reconocimiento al sostén de la experiencia. El tsunami de la pandemia destrozó planes y previsiones y un mar de desconcierto e incertidumbre inundó la red económica. La capacidad de reacción y voluntad de empresas desató una ola de respuestas en cadena. EXKAL, en Marcilla, por ejemplo, aprovechó la disponibilidad de su filial y su oficina comercial en China para abrir un puente con Navarra en el suministro de EPIs cuando el coronavirus comenzaba a dar sus primeros coletazos. Como otras empresas, se puso a disposición del Servicio Navarro de Salud y después abasteció a otras sociedades, vía Fundación Industrial Navarra, con material de prevención sanitaria. La Clínica Universidad de Navarra aportó al mismo foro de encuentro sus conocimientos en la descrip-

ción de la enfermedad.

Colaboración con Salud

El marco de coincidencia de ayer sirvió de repaso al año transcurrido, con "el 80% de las actividades de la fundación destinadas a Recursos Humanos y Salud". De igual modo, se anunció la nueva programación. "Desde hace dos meses estamos colaborando con la Dirección General de Salud. Sanitarios y gestores detectarán necesidades a las que responder con proyectos", adelantó Elena Alemán.

El refuerzo de las mesas de intercambio de conocimientos y experiencias continuará siendo pilar de la acción. La labor compartida se apoyará en sesiones presenciales y virtuales, para las que, por un lado, se está reformando la sede de la entidad con la habilitación de un espacio de 100 metros cuadrados y hay previsión de crear una plataforma digital colaborativa.

HOMENAJEADOS AYER

El Empresas citadas en el acto. Eds, Estampaciones Mayo, Exkal, Florette, Focke Meler, Frenos Iruña, General Mills, Geocali, Arpa Abogados Consultores, Ateca, Beesy, Cinfa, Clínica Universidad de Navarra, Congelados de Navarra, Contec, Das Nano, Embeblue, GM Global Solutions, Engineea, Gurpea, Happeninn, Hidrorubber, Hírudí Sistemas, Huntsman, lar, led Electronics, Inpre, Iruña Tecnologías de Automatización, Isringhausen, Kaizen Automatización, Ojer Pharma, Lamapor, Lieberr, Lizarte, Magotteaux, Mtorres, Mutua Navarra, Perfinsa Nordex Acciona, Sistemas Oee, SKF, Rockwool, Smurfit Kappa, Saprem, Schneider Electric, Seinsa, Siemens Gamesa, Zabala Innovation Consulting, Tasubinsa, Tigloo, Truck & Wheel, Virto, Vicarli, VW Navarra.

El Coaches de las mesas de intercambio de conocimientos y experiencias. Alfonso Ramírez (Ultracongelados Virto), Manel Barbero y Josu Gonzalez (ambos de Nordex) así como Helmut Hampp, en la Mesa TIC. En la de Innovación, por su parte, se destacó la labor de José Manuel González (Mtorres) y Maite Bergera (Zabala Innovation Consulting). Mientras, Javier Olloqui (Geocali), Iker Echarrri (Siemens Gamesa) y Miguel Ángel Ureña (SKF) lo fueron en la de Recursos Humanos. Y, Javier Guiral (Siemens Gamesa), Rafa Mayorga (Mutua Navarra) y Miguel Ángel París (Rockwool) en la de Seguridad, Salud y Bienestar. Finalmente, para la Mesa de Estrategia se puso en valor el trabajo de Esteban Morrás (das Nano) y Daniel Antoñanzas (EXKAL). Finalmente, Patxi Mendíóroz lo fue por su labor en la Mesa de Excelencia Operacional.

200

ASISTENTES al encuentro de ayer, representantes de las 164 empresas asociadas a la Fundación Industrial Navarra.



El Foro de Empresas 2021 se desarrolló con los 200 asistentes sentados en círculos concéntricos en el Navarra Arena.

EDUARDO BLIKENS

"La salud continúa siendo un pilar estratégico de las empresas"

"La ambivalencia entre trabajo presencial y virtual con igual destreza" es un reto en el nuevo escenario laboral

N.G. Pamplona

Rafael Mayorga, responsable de Promoción de la Salud en el Trabajo de Mutua Navarra, habló ayer de la "cultura de la salud" y de su cuidado y promoción "co-

mo pilar estratégico de las empresas". Su opinión fue corroborada por Miguel Ángel París, responsable departamento SHE&Q de Rockwool, y por Javier Olloqui, responsable de RRHH de Geocali, durante una improvisada mesa redonda en el Navarra Arena. Olloqui abogó por poner atención en el cuidado de "la salud mental de nuestra gente, como algo importante" después de lo padecido.

Durante la exposición de la experiencia vivida, Ángel Cabrero,

gerente de Técnicas Industriales de Decoración dijo, sin mencionarla directamente, que la propagación de la pandemia es consecuencia de "un trabajo individual", aunque confió que "con trabajo colaborativo seguro que saldremos".

Desde la gerencia de EXKAL, Daniel Antoñanzas, concluyó su exposición con un gráfico de las "montaña rusa de emociones" experimentadas.

En respuesta a la lección aprendida, que recibió por inter-



Daniel Antoñanzas, EXKAL



Rafa Mayorga (Mutua Nav.)



Miguel A. París (Rockwool)



Javier Olloqui (Geocali)

pelación, Javier Olloqui habló del "medio híbrido", entre trabajo presencial y virtual, y presentó como un reto precisamente la capacidad de ser "ambivalentes" en su desempeño con igual destreza. El año pasado -dijo- "ha sido de adaptación y aprendizaje". "El curso 20/21 va a ser más de lo mismo", añadió. "A pesar de las

vacunas, nos queda rato de mascarilla y espacio covid. El liderazgo y la confianza son también importantes". El dos veces campeón del mundo de rallies, Luis Moya, compareció en la jornada en calidad de invitado. Compartió valores a partir de su experiencia deportiva, válidos para el sector empresarial.