

La rigidez y la dilatación de plazos hacen ineficaz el arraigo por formación

El director general de Migraciones, Carlos Mora, admite que "se tarda mucho en resolver los expedientes" y avanza modificaciones a la norma

AINHOA PIUDO
 Pamplona

Cuando en el verano de 2022 se modificó la Ley de Extranjería para dar cabida a una nueva modalidad de arraigo, el arraigo por formación, el objetivo era claro: hacer frente a los desajustes del mercado laboral permitiendo que las personas en situación irregular (que cumplieran ciertos requisitos, como acreditar dos años de residencia en España o no tener antecedentes penales) accedieran, primero al permiso de residencia y, en una segunda fase, al de residencia y trabajo, después de desarrollar un proceso de formación que incentivara su empleabilidad. Año y medio después, aunque a juicio del Gobierno central el balance es todavía prematuro, parece que la "rigidez" con la que está ideada la herramienta y "la dilatación en los plazos" en los sucesivos pasos que se le exigen a la persona migrante están provocando que el efecto real de inserción esté siendo "muy limitado". Fue el propio director general de Migraciones del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Carlos Mora, el que compartió ayer algunos datos que así lo ponen de manifiesto. En Navarra, a lo largo del año pasado, de las 728 solicitudes presentadas, fueron concedidas el 44%. Sin embargo, solamente 31 llegaron a alcanzar la segunda fa-

se del proceso; esto es, a solicitar modificar el permiso de residencia por otro que reconociera su derecho a trabajar en aquel ámbito en el que se habían formado previamente. A nivel nacional, el escenario es parecido. De las 70.000 solicitudes, se concedieron el 52%, pero se han traducido finalmente en sólo 2.500 personas que han visto concedido su permiso al empleo. "Todavía hay muchos expedientes pendientes de resolución", quiso matizar el director general. Las nacionalidades de las personas que más lo han solicitado son marroquíes y colombianos, y los sectores productivos más representados son camareros, limpieza, peones agrícolas, peones de la construcción y ayudantes de cocinero.

Mora expuso estas cifras en una mesa redonda del I Congreso de Formación para el Empleo. Compartió el foro de debate con Arantxa Olivencia, coordinadora del servicio de asesoramiento en materia de Extranjería de Cruz Roja Navarra, y con Javier Iradiel, responsable de Formación y Calidad de la Confederación Empresarial de Navarra (CEN). Ambos coincidieron en "aplaudir" la creación de la figura del arraigo, pero también en cuestionar su eficacia tal y como está concebida. No lo negó el representante del Ministerio, que asumió que "la dilatación de los plazos" es el mayor problema, de modo que se ha creado una comisión específica que intenta agilizar el proceso. También recordó que está prevista una modificación en la norma "para mejorarla".

Del aluvión al desencanto
 Olivencia (Cruz Roja) recordó "el aluvión" de personas en situación irregular que contactó con la enti-



Desde la izda.: María José Merino (CNAI), moderadora; Carlos Mora, director general de Migraciones; Arantxa Olivencia, de Cruz Roja Navarra; y Javier Iradiel, de la Confederación Empresarial de Navarra. JESÚS CASO

EN FRASES

Carlos Mora
 DIRECTOR GENERAL DE MIGRACIONES
 "En 2023 hubo en Navarra 728 solicitudes y se concedieron el 44%, pero sólo 31 llegaron a pedir la residencia y trabajo"

Arantxa Olivencia
 CRUZ ROJA NAVARRA
 "Se podría valorar que desde el principio la persona tuviese el permiso de residencia y trabajo"

Javier Iradiel
 CEN
 "El arraigo por formación nos gusta, pero no se puede estar 6 meses esperando a la modificación del permiso"

dad cuando entró en vigor este tipo de arraigo, "interesadas por poder estudiar y trabajar". Ese interés inicial se diluyó, sin embargo, cuando quedó claro que una de las condiciones es que en la primera parte del proceso, cuando se solicita la autorización de residencia, "la persona no puede trabajar". "A la mayoría ya no les interesaba. Nos quedamos con personas jóvenes que han venido a España con la intención de estudiar: latinoamericanos, una FP; y jóvenes procedentes del norte de África que lo

que cursan son certificados de profesionalidad nivel I". Otra dificultad es la concentración de las formaciones en Pamplona y comarca, así como la "rigidez de algunas exigencias", que hacen que el posible empleador se retraiga. "El empleador lo tiene que contratar para un año (o recibir el equivalente el salario mínimo anual en el cómputo global), pero a lo mejor lo quiere para un pico de producción o para una campaña agraria", expuso las trabas. Por todo ello, valoró que "la inclusión real no se está

logrando" y pidió "flexibilizar el proceso", con alguna idea concreta. "Se podría valorar que desde el principio la persona tuviera el permiso de residencia y trabajo, como pasa con la autorización de estancia por estudios".

Javier Iradiel (CEN) recordó que el "déficit" de profesionales formados "no gusta, pero no se puede estar 6 meses esperando a la modificación del permiso". "A nosotros el arraigo por formación es algo que nos gusta, porque ganamos todos. Es una manera para que las personas en situación irregular entren en el sistema y, a la vez, se les forma de manera ajustada a las necesidades de las empresas". Explicó que junto al Servicio Navarro de Empleo y la oficina de Extranjería han puesto en marcha bajo esta figura del arraigo por formación un proyecto piloto para formar a 15 migrantes en situación irregular que hablen castellano, para los que se va a diseñar un certificado de profesión de ayudante de cocina. "Tenemos ya a las empresas esperando".

Chivite destaca que el desempleo juvenil es cinco veces inferior en FP

La presidenta de Navarra, María Chivite, participó ayer en la apertura en Baluarte del I Congreso de Formación Profesional para el Empleo, donde destacó que "la tasa de desempleo juvenil es cinco veces inferior entre las y los titulados de Formación Profesional". El congreso, organizado por el departamento de Educación del Gobierno de Navarra y el Centro Navarro de Aprendizaje Integral (CNAI), acogió a más de 400 especialistas de toda España, y pretende ser un foro de reflexión y debate en materia de formación y empleo.