

Más de 1.400 estudiantes en busca de prácticas o empleo y 80 empresas participaron ayer en el XVIII Encuentro Empleo y Emprendimiento, organizado por Fundación UPNA en el Navarra Arena

Se buscan “personas con actitud y ganas de aprender”

JAVIER ESTÉVEZ ARÉVALO
Pamplona

BUSCAMOS una persona proactiva, con ganas de aprender, con actitud en el día a día y con capacidades para trabajar con compañeros”. Estas son las cuatro cualidades que intentaron detectar **Carlota Maquirriain Pérez** y **Saioa Irurzun Armendáriz**, técnico de Prevención y Medioambiente e ingeniera de Calidad en Desarrollo de Producto de Maier Navarra, empresa fabricante de piezas para automóvil, en los estudiantes que se acercaron a su puesto en el XVIII Encuentro Empleo y Emprendimiento, celebrado ayer en el Navarra Arena. La feria, organizada por Fundación UPNA, sirvió de punto de encuentro para más de 1.400 estudiantes y egresados, en su mayoría de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), y alrededor de 80 empresas.

Durante la jornada, los jóvenes pudieron asistir a ocho charlas relacionadas con el ámbito profesional y participar en tres competiciones deportivas —fútbol 3x3, tenis de mesa y esgrima—, aunque lo que mayor interés suscitó entre los estudiantes fueron las conversaciones cara a cara con los representantes de las empresas. “Hemos venido para conseguir información acerca de las diferentes empresas, entregar nuestro currículum, hacer contactos y llegar a nuevos destinos”, explicaba **Yeray Álvarez Sanz**, en 4.º de ADE con especialización en Finanzas, tras contactar con Caja Rural de Navarra, “que es la empresa a la que me quiero dedicar”. A su lado, **Chaima Brahimi**, en 2.º de Química y con inclinación “por la investigación ligada a los fármacos”, sostenía que “el objetivo de todo estudiante tras terminar la carrera es crecer a nivel laboral, y no hay mejor forma que conocer gente que nos pueda abrir puertas”.

“Para encontrar novedades” acudieron a la feria **Destiny Williams Edokpolor** y **Sabrina Saghui Enache**, en 4.º de Derecho. “Hay empresas en las que, por su carácter, nos vemos relegados a servicios jurídicos y poco más”, explicaba Williams. Y aunque eso fue lo que encontraron en Mutua Navarra, Saghui celebraba que “nos han instruido bastante bien, nos han dicho que tienen un departamento jurídico que podría funcionar”. A pesar de la cercanía del futuro profesional, ambos estudiantes buscaron también empresas en las



Un representante de Grupo Cosmos ofrece información a un estudiante.

IRATI AIZPURUA



EL XVIII Encuentro Empleo y Emprendimiento ocupó toda la pista del Navarra Arena.

IRATI AIZPURUA

que realizar prácticas extracurriculares durante su último curso porque “igual nos viene bien compaginar el estudio con algunas prácticas relacionadas con nuestra carrera antes de hacer las universitarias”, señalaba Saghui.

En busca de prácticas asistieron también **Alba Esparza Pérez** y **Amaia Lanás Pezonaga**, estudiantes de 1.º de Biotecnología. “Me gustaría ser investigadora de productos alimentarios”, afirmaba Esparza. “Y a mí de farmacia”, añadía Lanás, que aseguraba haber puesto el ojo sobre

Cinfa. El mismo objetivo, las prácticas extracurriculares, persiguió **Irene Peña Lucas**, de 1.º de ADE y Derecho. “En las prácticas me gustaría conocer el mundo de la empresa; relacionado con lo jurídico, cómo funcionan los recursos humanos, por ejemplo”, explicaba Peña.

“Una inversión”

De ese “mundo de la empresa” al que aludía Peña acudieron a la feria numerosos representantes: alrededor de 80 compañías e instituciones en busca de talento jo-

ven con el que nutrir sus equipos. “Hemos venido a promocionar lo que hacemos y a buscar jóvenes promesas que nos puedan aportar su conocimiento”, anunciaba **Lidia Ezpeleta García**, integrante del Departamento de Personas de Navgloo, empresa tecnológica navarra. A pesar del sector en el que se enmarca la compañía, “buscamos perfiles de todo tipo, desde más técnicos hasta administrativos, gente para el Departamento de Personas, el de Prevención...”, enumeraba Ezpeleta. Y, sobre todo, buscaban personas con “ganas de apren-

EN FRASES

Yeray Álvarez Sanz

ESTUDIANTE DE 4.º DE ADE
 “Hemos venido para hacer contactos, entregar nuestro currículum y conseguir información”

Sabrina Saghui Enache

ESTUDIANTE DE 4.º DE DERECHO
 “Igual nos viene bien compaginar el estudio con prácticas relacionadas con nuestra carrera”

Guillermo Feijóo Gavari

CONSULTORÍA PREVENTA EN TIGLOO
 “Que los jóvenes se desarrollen en la empresa es una inversión para la propia empresa”

Javier Garrón Catalán

RECURSOS HUMANOS EN CEBI
 “Los alumnos de la UPNA que hemos traído en los dos últimos años siguen trabajando con nosotros”

der, músculo, energía e ilusión”, añadía su compañero **Guillermo Feijóo Gavari**, del Departamento de Consultoría Preventa. “En el sector tecnológico hace falta ese espíritu aventurero que se tiene cuando se es joven. Además, que se desarrollen internamente en la empresa es una inversión para la propia empresa”, aseguraba Feijóo.

Metas similares a las de los representantes de Tigloo tenían **Rachel Maestu Ochoa**, responsable de Desarrollo de Personas en la fabricante de maquinaria industrial MTorres, y **Elena Erice Roldán**, técnica de Recursos Humanos en la fabricante de chapa para automoción KWD Automotive. Era terreno conocido para ellas: ambas habían asistido a ediciones anteriores de este encuentro. “En MTorres estamos muy abiertos a que la gente joven nos aporte ideas, nuevas formas de trabajar y esas ganas y motivación que generalmente traen”, señalaba Maestu. A su lado, Erice agregaba que “la gente joven es el potencial de hoy en día, la que aporta nuevas ideas, y las empresas deben alimentarse de todo tipo de perfiles”.

A por diferentes tipos de ingenieros fue Cebi, empresa de componentes electromecánicos ubicada en Villatuerta. “Tenemos el objetivo de captar ingenieros de telecomunicaciones, electrónicos, mecánicos o industriales”, explicaba **Javier Garrón Catalán**, responsable de Recursos Humanos en Cebi, que afirmaba no tener ofertas para estudiantes publicadas en estos momentos, “pero sí ofrecemos de manera recurrente prácticas y vacantes que suelen tener buena acogida”. “Los alumnos de la UPNA que hemos traído en los dos últimos años siguen trabajando con nosotros”, concluía Garrón.