



LAB pide un plan de viabilidad en Sunsundegui

El sindicato denuncia 'falta de un plan de futuro' de la dirección y Sodena

ALTSASU – LAB denuncia "la falta de un plan de futuro en Sunsundegui ante la incapacidad de la dirección y Sodena de darle rentabilidad a la planta", al tiempo que pide un plan de viabilidad "que traiga a la empresa al siglo XXI". Al respecto, LAB recuerda que en 2013, debido a la mala situación económica de la carrocera, el Gobierno de Navarra decisión desinvertir en Sunsundegui, alcanzando un acuerdo con los empleados y el equipo directivo. Así, el 51% de las acciones pasaron a manos de la dirección y el 49% a la plantilla. En la actualidad son en torno a 260 trabajadores y trabajadoras.

"Desde LAB se realizó una

lectura crítica de aquello por que esta medida no solucionaba el problema de fondo de la empresa en busca de una rentabilidad que no llegaba", señala Oskar Telletxea, presidente del comité de empresa. LAB cuenta con 4 delegados, 5 de UGT, 2 de ELA y otros 2 de CC OO. "Se ha estado buscando un socio inversor que nunca ha llegado y el Gobierno se vio obligado a intervenir en Sunsundegui, rescatándola hasta en tres ocasiones".

RESCATES En 2016 Sodena prestó a fondo perdido 1.700.000 euros, condicionado al cumplimiento de unos requisitos, para la mejora de la obtención de licencias así como de las instalaciones y productividad. Cuatro años después, el Ejecutivo aportó un préstamo bancario de 1,1 millones de euros para la búsqueda de un plan industrial. Al mes siguiente, dada la com-

prometida situación económica de la empresa por el impacto de la covid, Sunsundegui solicitó a un préstamo por 3,4 millones de euros. "Gracias a estos rescates la empresa obtuvo beneficios a duras penas a pesar de un récord de ventas", observa Telletxea, al tiempo que destaca que "el peso de esta situación ha corrido a cargo de la plantilla". En este sentido, explica que la empresa ahorró en 2020 un 16% de gasto de personal gracias a diferentes ERTES y que los salarios están congelados, con un 10% de pérdida salarial.

"Mientras tanto, 9 miembros de la alta dirección reciben un salario de en torno a 700.000 euros una dirección que a pesar de contar con la financiación de Sodena y el esfuerzo económico de la plantilla, se ha mostrado incapaz de darle una solución", incide. – N.M.

