

Casi la mitad de la plantilla, el personal directivo y los mandos intermedios de las sociedades públicas del Gobierno de Navarra son mujeres

- Con motivo del Día de la Mujer, las 16 entidades del grupo han difundido un video para visibilizar “el talento femenino” en CPEN, INTIA, NASERTIC, GAN-NIK y NILSA

Pamplona, Iruña, 6 de marzo de 2020. La Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN) -sociedad matriz de las sociedades públicas de Navarra, adscrita al Departamento de Economía y Hacienda del Gobierno foral- ha elaborado un diagnóstico sobre la realidad de la mujer en las 16 entidades que conforman el grupo. De este análisis se extrae que el 48% de la plantilla son mujeres, un 46% en el caso del personal directivo y un 49% en mandos intermedios.

Además, en el marco del Día de la Mujer, que tendrá lugar el próximo domingo 8 de marzo, las sociedades públicas de Gobierno de Navarra han querido sumarse a esta celebración con un video que visibiliza las carreras profesionales que estas desarrollan en las áreas técnicas de cinco de las sociedades: CPEN, INTIA, NASERTIC, GAN-NIK y NILSA.

Respecto a la radiografía de la situación de la mujer en las 16 sociedades del grupo, los datos ofrecidos por CPEN a cierre de 2019 muestran que, por tipo de contrato, el 73% de las mujeres poseen contratos indefinidos –frente al 76% de los hombres- y el 27% de ellas trabajan con contratos eventuales (el 24% en el caso de los hombres).

Por grupos profesionales, en el grupo 1 -en el que se encuadra el personal directivo- el 46% son mujeres y el 54%, hombres. En el grupo 2 -mandos intermedios- el 49% de los puestos los cubren mujeres y en el grupo 3 -de personal cualificado/técnico- la proporción se invierte y el 58% son mujeres. Por último, en el grupo 4 -el del personal administrativo- una amplia mayoría siguen siendo mujeres, con un 62%, proporción que se invierte en el grupo 5 -personal auxiliar técnico/a- con un 36% de mujeres. Por último, el último grupo profesional, donde se encontraría el personal no cualificado, es mayoritariamente masculino, con solo un 33% de mujeres.

Además, por primera vez en la historia de las sociedades públicas, tres de sus gerentes son mujeres: Pilar Irigoyen en Sodena, Mar González en Tracasa Instrumental y Natalia Bellostas en INTIA.

En palabras la directora de Recursos Humanos de CPEN, Teresa Minondo -quien también protagoniza el video de esta campaña por el 8 de marzo- “que un tercio de las gerencias las ocupen mujeres es un avance reseñable que indica que vamos por el buen camino y estamos trabajando para que sea un hecho lo antes posible, implementando importantes medidas como

los planes de igualdad, con los que todas las sociedades cuentan desde 2018 a pesar de no estar obligadas a ello por ley”.

La mujer en las sociedades públicas, en cifras

Total de la plantilla en las sociedades públicas a fecha 31 de diciembre de 2019:

48% mujeres y 52% hombres

Por tipo de contrato:

1. Indefinidos:
 - a. Mujeres: 73%
 - b. Hombres: 76%
2. Eventuales:
 - a. Mujeres: 27%
 - b. Hombres: 24%

Por grupos profesionales:

1. Grupo 1 (personal directivo):
 - a. Mujeres: 46%
 - b. Hombres: 54%
2. Grupo 2 (mando intermedio)
 - a. Mujeres: 49%
 - b. Hombres: 51%
3. Grupo 3 (personal cualificado/técnico)
 - a. Mujeres: 58%
 - b. Hombres: 42%
4. Grupo 4 (personal administrativo)
 - a. Mujeres: 62%
 - b. Hombres: 38%
5. Grupo 5 (personal administrativo y auxiliar técnico/a)
 - a. Mujeres: 36%
 - b. Hombres: 64%

6. Grupo 6 (personal no cualificado)
 - a. Mujeres: 33%
 - b. Hombres: 67%